

ΑΤΕΙ ΠΑΤΡΩΝ – ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ – ΕΠΙΚΟΥΡΗ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ
ΜΑΘΗΜΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 1^ο

Ο Α, ο οποίος διατηρεί μεγάλη βιομηχανική μονάδα, προσλαμβάνει δύο φύλακες, εκ των οποίων ο ένας (Β) είναι υποχρεωμένος να περιπολεί τις νυχτερινές ώρες στους χώρους του εργοστασίου και ο άλλος (Γ) μπορεί να κοιμάται στο σπίτι του, αλλά πρέπει να έτοιμος να επέμβει, εάν ειδοποιηθεί από το Β. Ερωτάται σε τι διαφέρει η απασχόληση του Β από το Γ και πώς διαφοροποιείται η αμοιβή τους;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 2^ο

Ο Α πουλάει και μεταβιβάζει στο Β την επιχείρησή του, στην οποία εργάζονται 25 εργαζόμενοι. Ερωτάται: 1. Επιφέρει η πώληση της επιχείρησης κάποιες συνέπειες στο μέλλον των σχέσεων εργασίας; 2. Μπορεί ο Β να απολύσει τους εργαζόμενους, προκειμένου να προσλάβει άλλους στη θέση τους; 3. Εάν ο Β κρίνει ότι οι μισθοί των εργαζομένων είναι ασύμφοροι, μπορεί να μειώσει τις αποδοχές τους;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 2(α)

Ο ηλικιωμένος Α προσέλαβε τον Β ως προσωπικό του σοφέρ. Μετά από επτά μήνες εργασίας ο Α πεθαίνει και κληρονομείται από τα παιδιά του. Ερωτάται εάν οι κληρονόμοι έχουν υποχρέωση να συνεχίσουν να απασχολούν το Β, ναι ή όχι και γιατί;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 2(β)

Να διαχωρίσετε τις έννοιες «επιχείρηση» και «εκμετάλλευση» στις παρακάτω περιπτώσεις, αφού αναφέρετε ποιο είναι το κριτήριο διάκρισης των δύο εννοιών:

1^η: Η αθηναϊκή εταιρία Α εμπορεύεται ελαστικά και ζάντες που κατασκευάζει σε βιομηχανική μονάδα στο Λαύριο. 2^η: Ο Α διατηρεί κατάστημα πώλησης κεριών, που παρασκευάζει στο εργαστήριό του.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 2(γ)

Ο Σ που διατηρεί συνεργείο αυτοκινήτων στο κέντρο της Πάτρας έχει προσλάβει τον Α ως μηχανικό από το 2009 με ετήσιες συμβάσεις εργασίας, τις οποίες ανανεώνει κάθε χρόνο. Φέτος όμως ο Σ αποφάσισε να μην ανανεώσει εκ νέου τη σύμβαση του Α και τον ενημέρωσε ότι μετά τη λήξη της σύμβασής του θα πρέπει να αποχωρήσει. Ερωτάται : 1. Είναι νόμιμη η συνομολόγηση ορισμένης διάρκειας στις συμβάσεις του Α; 2. Πώς μπορεί ο Α να αντιδράσει;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 3^ο

Η Τ, τεχνική εταιρία, προσέλαβε το Β, ως χειριστή ανυψωτικού μηχανήματος. Μετά από ξαφνικό επιτόπιο έλεγχο που διενήργησε η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας στο εργοτάξιο της Τ, διαπιστώθηκε ότι ο Β δεν είχε την απαιτούμενη για την κατηγορία του μηχανήματος άδεια λειτουργίας και χειρισμού. Μετά από αυτά ο εργοδότης επικαλέστηκε την ακυρότητα της σύμβασης εργασίας και απέλυσε τον Β, χωρίς να του καταβάλει την αποζημίωση απόλυσης καθώς και τις δεδουλευμένες αποδοχές του για όσο χρονικό διάστημα εργάστηκε στο εργοτάξιο. Ερωτάται εάν ο Β δικαιούται να διεκδικήσει τις δεδουλευμένες αποδοχές του και την αποζημίωση απόλυσης και, αν ναι, με ποια νομική βάση.

ΑΤΕΙ ΠΑΤΡΩΝ – ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ – ΕΠΙΚΟΥΡΗ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ
ΜΑΘΗΜΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 4^ο

Η επιχείρηση Ε προσλαμβάνει τον Α – λογιστή για τη διαχείριση των λογιστικών – φορολογικών και λοιπών οικονομικών στοιχείων της. Ο Α εργάζεται στο λογιστήριο της Ε, καθημερινά από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, από τις 8 το πρωί μέχρι τις 4 μετά το μεσημέρι. Εκτός από τον Α, η Ε συνεργάζεται περιστασιακά και με τον ειδικευμένο οικονομολόγο Β, ο οποίος υποδεικνύει επενδυτικές προτάσεις για τα κεφάλαια της Ε. Πέραν αυτής της συνεργασίας, ο Β δεν είναι υποχρεωμένος να προσέρχεται στα γραφεία της Ε, μάλιστα διαθέτει τις υπηρεσίες του και σε άλλες επιχειρήσεις. Ερωτάται: Με τι είδους συμβάσεις συνδέονται οι Α και Β με την επιχείρηση Ε;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 4(α)

Ο μηχανικός αυτοκινήτων Μ και ο κεφαλαιούχος Κ αποφάσισαν να ιδρύσουν από κοινού συνεργείο αυτοκινήτων, στο οποίο ο Μ θα συνεισφέρει την προσωπική του εργασία, ο δε Κ όλα τα αναγκαία κεφάλαια, προκειμένου να μισθωθούν οι εγκαταστάσεις, να αγοραστεί ο τεχνικός εξοπλισμός και να καλυφθούν τα έξοδα λειτουργίας. Κατά τη συμφωνία των μερών στο τέλος κάθε μήνα θα γίνεται εκκαθάριση και τα καθαρά κέρδη του συνεργείου θα διανέμονται εξ ημισείας μεταξύ του Μ και του Κ. Ερωτάται: α) Με βάση ποια σχέση προσφέρει ο Μ την εργασία του στο συνεργείο; β) Εάν οι πρόσοδοι του Μ από τα κέρδη της επιχείρησης είναι χαμηλότερες από τις αμοιβές που προβλέπουν οι ΣΣΕ για τους μηχανικούς αυτοκινήτων, δικαιούται ο Μ να διεκδικήσει από τον Κ τις υψηλότερες αμοιβές των ΣΣΕ;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 4(β)

Η τεχνική εταιρία Τ έχει αναλάβει την ανακαίνιση των πεζοδρομίων και των πλατειών μίας μικρής κοινότητας λίγα χιλιόμετρα έξω από την Πάτρα. Το έργο αυτό είναι προγραμματισμένο να ολοκληρωθεί σε δύο χρόνια. Προκειμένου να βοηθηθεί για την έγκαιρη παράδοση του έργου, η Τ ανέθεσε στον εργολάβο Ε την κατασκευή δύο πεζοδρομίων και μίας πλατείας αντί της συνολικής αμοιβής των 60.000 ευρώ, τα οποία συμφωνήθηκε να καταβάλει στον Ε σε μικρές μηνιαίες δόσεις. Ο Ε από την πλευρά του προσέλαβε τον υπομηχανικό Υ, προκειμένου να παρίσταται καθημερινά κατά την εκτέλεση των εργασιών, να κάνει τις απαραίτητες μετρήσεις και να επιλύει επί τόπου τυχόν κατασκευαστικές δυσκολίες. Ερωτάται: α) Με τι είδους συμβάσεις συνδέονται η Τ με τον Ε και ο Ε με τον Υ; β) Η σύμβαση του Ε με τον Υ είναι ορισμένου ή αορίστου χρόνου;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 5

Ο Ε διατηρεί επιχείρηση ζαχαροπλαστικής, στην οποία απασχολεί 7 εργαζομένους με τις εξής ειδικότητες: α) τον Α ως ειδικευμένο ζαχαροπλάστη, αρμόδιο για την εκτέλεση παραδοσιακών συνταγών αλλά και τη δημιουργία νέων συνθέσεων, β) το Β, ως βοηθό του Α, επιφορτισμένο με όλες τις βοηθητικές εργασίες για την παρασκευή των γλυκών υπό την καθοδήγηση του Α, χωρίς να αναλαμβάνει ο ίδιος ατομικά πρωτοβουλίες, γ) τη Γ, ως καθαρίστρια – λαντζέρισσα, δ) το Δ, ως οδηγό του επαγγελματικού αυτοκινήτου της επιχείρησης για την προμήθεια πρώτων υλών και τη μεταφορά παραγγελιών, ε) τον Ε, λογιστή, για την παρακολούθηση των λογιστικών – φορολογικών εργασιών της επιχείρησης και στ) τις Ζ και Η ως πωλήτριες του καταστήματος. Ερωτάται εάν και με ποια αιτιολογία οι παραπάνω εργαζόμενοι χαρακτηρίζονται υπάλληλοι ή εργάτες;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 6

Η «Εισαγωγική Α.Ε.» προσέλαβε τον Γ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ως Γενικό Διευθυντή του Τμήματος Εισαγωγών της επιχείρησής με μηνιαίο μισθό 7.500 ευρώ. Ο Γ εργάστηκε εντατικά για την επιτυχή εκτέλεση των διευθυντικών καθηκόντων του, συχνά παραμένοντας μέχρι αργά στο γραφείο του, ακόμα και τις Κυριακές και τις αργίες. Ερωτάται: α) Πως χαρακτηρίζεται ο Γ με βάση τα καθήκοντά του στην επιχείρηση; β) Δικαιούται ο Γ για τις παραπάνω ώρες εργασίας να ζητήσει πρόσθετη αμοιβή από τον εργοδότη του;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 7

Ο Ε διατηρεί συνεργείο επισκευής αυτοκινήτων, στο οποίο εφαρμόζει το σύστημα της πενθήμερης εργασίας και του οχταώρου. Ο Α προσλήφθηκε για να εργασθεί ως τεχνικός στο συνεργείο του Ε, εργαζόμενος πενθήμερο (από Δευτέρα έως Παρασκευή) και 40 ώρες την εβδομάδα. Λόγω όμως φόρτου εργασίας ο Α υπερέβη το ωράριό του κατά 3 ώρες την Τετάρτη, κατά μία ώρα την Πέμπτη, κατά 4 ώρες την Παρασκευή, ενώ εργάστηκε και 8 ώρες το Σάββατο. Ο Ε είχε επιτύχει προηγουμένως να πάρει άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας για την εκτέλεση δύο ωρών υπερωριακής εργασίας. Ερωτάται: α) Ποιες αξιώσεις έχει ο Α κατά του Ε από την απασχόλησή του πέραν του ωραρίου του καθώς επίσης από την απασχόλησή του το Σάββατο; β) Εάν η μονώωρη, πέραν του ωραρίου, απασχόληση της Πέμπτης έγινε μετά τις 10 το βράδυ, τι αμοιβή δικαιούται να αξιώσει ο Α από τον Ε; γ) Εάν ο Α είχε εργασθεί επιπλέον και 9 ώρες την Κυριακή, από τις 2 μμ έως τις 11 μμ, τι αξιώσεις θα μπορούσε να εγείρει κατά του Ε; δ) Εάν υποθέσουμε ότι ο Α αμείβεται με μηνιαίο μισθό, με ποιες αριθμητικές πράξεις ανευρίσκουμε το ωρομίσθιό του; ε) Εάν ο Α ήταν διευθύνων υπάλληλος, θα είχε δικαίωμα να λάβει πρόσθετη αμοιβή για τις ώρες που εργάστηκε πλέον του ωραρίου του; (Οι απαντήσεις να είναι αιτιολογημένες).

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 8^ο

Η τεχνική εταιρία Τ προσέλαβε την Α ως σχεδιάστρια με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μερικής απασχόλησης επί τρεις ώρες καθημερινά. Συχνά ωστόσο η Α χρειάζεται να δακτυλογραφεί και την αλληλογραφία της Τ, να κρατάει τα τηλέφωνα και γενικά να εκτελεί καθήκοντα γραμματέως, τουλάχιστον επί δύο ώρες πάνω από το ωράριό της. Ερωτάται: α) Έχει δικαίωμα ο Ε να αξιώνει από την Α να προσφέρει και εργασία γραμματέως; β) Για τις δύο ώρες που υπερβαίνει το ωράριό της η Α δικαιούται υπερωριακή αμοιβή;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 9^ο

Η επιχείρηση Ε, η οποία έχει έδρα στην Πάτρα αλλά ασχολείται με την εμπορία φυσικού αερίου σε ολόκληρη την Ελλάδα, απασχολεί έναν υπάλληλο, τον Α, προκειμένου να έρχεται σε επαφή με τους πελάτες της σε διάφορες πόλεις. Ερωτάται: α) Για τα ταξίδια του στις άλλες πόλεις δικαιούται ο Α κάποια προσαύξηση στις αποδοχές του και υπό ποία προϋπόθεση; β) Αν υποθέσουμε ότι ο Α εργάζεται 10 ώρες εκτός έδρας και κατόπιν ταξιδεύει τρεις ώρες προκειμένου να επιστρέψει στην Πάτρα, θα πάρει για κάποιες από αυτές τις ώρες προσαύξηση λόγω υπερωρίας ή όχι; γ) Εάν η Ε θελήσει να μεταθέσει οριστικά τον Α σε υποκατάστημα που ανοίγει σε άλλη πόλη, είναι υποχρεωμένος ο Α να δεχθεί τη μετάθεση και ποιες συνέπειες θα επιφέρει στον ίδιο και στην Ε τυχόν άρνησή του;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 10^ο

Η Τράπεζα Τ προσέλαβε ως Γενικό Διευθυντή των Υποκαταστημάτων της στην Πάτρα τον Α που είναι έμπειρος οικονομολόγος με ιδιαίτερες ικανότητες και γνώσεις στα τραπεζικά θέματα. Στην πορεία του χρόνου η Τ πληροφορήθηκε ότι ο Α διατηρεί στην ιδιωτική του ζωή ομοφυλοφιλική σχέση. Ερωτάται: α) Δικαιούται η Τράπεζα να αξιώσει από τον Α να διακόψει τη σχέση του; Μπορεί, σε περίπτωση άρνησής του Α, να τον απολύσει γι' αυτό το λόγο; β) Ποια θα ήταν η απάντηση στο προηγούμενο ερώτημα, εάν ο Α είχε σχέση με εργαζόμενο της Τράπεζας;

ΑΤΕΙ ΠΑΤΡΩΝ – ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ – ΕΠΙΚΟΥΡΗ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ
ΜΑΘΗΜΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 11^ο

Ο Α εργάζεται ως ηλεκτρονικός στην επιχείρηση Ε, η οποία αναλαμβάνει την επισκευή και συντήρηση Η/Υ. Κάποια φορά, ο Α, στην προσπάθειά του να επισκευάσει έναν Η/Υ, από απροσεξία του προκάλεσε βραχυκύκλωμα, με αποτέλεσμα να καταστραφεί ολοσχερώς ο συγκεκριμένος Η/Υ. Η Ε, αφού πλήρωσε τη ζημιά στον πελάτη της, έκανε αυστηρές συστάσεις στον Α να είναι πιο προσεκτικός, ενώ παράλληλα τον ενημέρωσε ότι θα παρακρατούσε το ύψος της ζημιάς από το μισθό του. Τότε ο Α εκνευρισμένος κλωτσάει δύο μηχανήματα από τα γραφεία της Ε και φεύγει. Ερωτάται: α) Δικαιούται η Ε να κρατήσει από το μισθό του Α τα χρήματα που πλήρωσε για τον κατεστραμμένο Η/Υ; Αν όχι, με ποιο τρόπο μπορεί να αποκαταστήσει τη ζημιά που έχει υποστεί; β) Είναι ίδια η απάντηση στην περίπτωση των μηχανημάτων που κλώτσησε ο Α; Τι άλλες ενέργειες μπορεί να κάνει η Ε εναντίον του Α;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 12 (α)

Η Ε εργάζεται από το 2001 ως υπάλληλος γραφείου στην επιχείρηση του Ζ με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Ένα πρωινό τον περασμένο μήνα η Ε ειδοποίησε τον Ζ ότι η οκτάχρονη κόρη της είχε προσβληθεί από οξεία λοίμωξη του αναπνευστικού και έπρεπε να νοσηλευτεί τουλάχιστον για διάστημα 45 ημερών. Ο Ζ κατανόησε το πρόβλημα της Ε, της τόνισε ωστόσο ότι θα αφαιρούσε από το μισθό της τις ημέρες που θα απουσίαζε. Ερωτάται: Είχε ο Ζ δικαίωμα να κρατήσει από το μισθό της Ε τις ημέρες που έλειψε λόγω της ασθένειας της μικρής κόρης της;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 12 (β)

Ο Α, ο οποίος απασχολείται στην επιχείρηση του Ε ως λογιστής, έπρεπε εδώ και δέκα ημέρες να επιστρέψει από την κανονική του άδεια, πλην όμως ακόμα είναι άφαντος. Ο Ε, ο οποίος έχει επείγουσες λογιστικές εργασίες και χρειάζεται τις υπηρεσίες λογιστή, διερωτάται τι μπορεί να κάνει. Μήπως μπορείτε να υποδείξετε στον Ε τις ενδεδειγμένες ενέργειες;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 13^ο

Η εταιρία Ε διατηρεί εργοστάσιο για την παρασκευή ελαστικών στην περιοχή της Χαλκίδας. Στο προσωπικό καταβάλλει τις αποδοχές που προβλέπουν οι οικείες για την καθεμία ειδικότητα συλλογικές συμβάσεις εργασίας και μεταξύ άλλων χορηγεί και τις ακόλουθες παροχές: α) φόρμα και υποδήματα στο τεχνικό και ηλεκτροτεχνικό προσωπικό, επειδή έρχονται σε επαφή με ανθυγιεινά υλικά, β) στέγη στους νυκτοφύλακες, για τη διευκόλυνση της φύλαξης του εργοστασίου τη νύχτα, γ) γάλα σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό για την ενδυνάμωση της υγείας τους, δ) bonus 3000 ευρώ στο τέλος του έτους ως επιβράβευση της επιτευχθείσας παραγωγής και της απόδοσης των εργαζομένων και ε) δώρο 1500 ευρώ σε όποιον εργαζόμενο συνάψει γάμο. Ερωτάται ποιες από τις παραπάνω παροχές είναι μισθός και ποιες όχι;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 13Α

Ο εργολάβος Ε απασχολεί στην οικοδομή δύο αλλοδαπούς εργαζομένους χωρίς άδεια παραμονής και εργασίας. Μαζί τους κάνουν τις εξής συμφωνίες: α) Θα αμείβονται με το μισό μισθό από αυτόν που προβλέπεται για τον ανειδίκευτο εργάτη, επειδή δεν έχουν άδεια, β) Από το μισθό τους θα αφαιρείται κάποιο ποσό για την στέγη και την τροφή που τους παρέχει ο Ε σε δικό του χώρο, καθώς επίσης και για τις φόρμες εργασίας και τις αντιολισθητικές μπότες, με τις οποίες τους έχει εξοπλίσει για την προστασία τους από ατυχήματα. Ερωτάται εάν είναι έγκυρες οι παραπάνω συμφωνίες.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 14^ο

Ο Α προσλήφθηκε το 2004 ως ειδικευμένος χειριστής Η/Υ από την εταιρία Ε. Οι αποδοχές του Α συμφωνήθηκαν στο ποσό των 1800 ευρώ, ενώ η ΣΣΕ των χειριστών Η/Υ προέβλεπαν το 2004 για την κατηγορία του Α αποδοχές 1200 ευρώ. Κατά το έτος 2005 οι αποδοχές της ΣΣΕ αυξήθηκαν κατά ποσοστό 10%, ήτοι κατά 120 ευρώ. Αντίθετα η εταιρία Ε, λόγω κακών οικονομικών, αποφάσισε να μην αυξήσει τις αποδοχές των εργαζομένων της και μεταξύ αυτών και του Α. Ο Α ωστόσο αξίωσε από την εταιρία να πάρει και αυτός αύξηση 10% στις αποδοχές του κατά τα οριζόμενα στη ΣΣΕ. Ερωτάται: α) Δικαιούται ο Α την αύξηση 10% με βάση τη ΣΣΕ των χειριστών Η/Υ; β) Ποια θα ήταν η απάντηση στο προηγούμενο ερώτημα, αν οι αποδοχές του Α δεν ήταν 1800 αλλά 1200 ευρώ; γ) Αν ο Α κατά την αρχική πρόσληψή του είχε συμφωνήσει αποδοχές 900 ευρώ, θα μπορούσε να διεκδικήσει τις αποδοχές της ΣΣΕ ή θα έπρεπε να τηρήσει τα συμφωνηθέντα με την ατομική σύμβαση εργασίας του;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 15^ο

Ο Α έχει προσληφθεί από το 1996 στην επιχείρηση του Ε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και εργάζεται σε αυτήν μέχρι σήμερα ως υπάλληλος για τις εξωτερικές εργασίες με δίκυκλο. Πριν από λίγο καιρό ο Α συνομιλώντας με το λογιστή του διαπίστωσε ότι οι μισθωτοί που χρησιμοποιούν δίκυκλο για την εκτέλεση εξωτερικών εργασιών - όπως αυτός - δικαιούνται σύμφωνα με την οικεία ΣΣΕ ειδικό επίδομα ποσοστού 5% στο βασικό μισθό τους. Όμως ο Α, από την πρόσληψή του μέχρι σήμερα, ουδέποτε πληρώθηκε αυτό το επίδομα από τον εργοδότη του, όταν δε, ζήτησε από τον Ε να πληρωθεί το εν λόγω επίδομα αναδρομικά από το 1996 μέχρι σήμερα, ο τελευταίος αρνήθηκε λέγοντας ότι η καταβολή του ποσού αυτού θα κατέστρεφε οικονομικά την επιχείρησή του. Ερωτάται: Με τι μέσα μπορεί ο Α να διεκδικήσει την καταβολή του επιδόματος και για ποια χρονικά διαστήματα;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 16^ο

Η επιχείρηση Ε απολύει νομότυπα τον εργαζόμενο Α. Ταυτόχρονα η Ε ζητεί από τον Α να υπογράψει ένα έγγραφο, στο οποίο αναφέρεται ότι ο Α έχει εξοφληθεί πλήρως ως προς όλες τις απαιτήσεις του και ουδεμία αξίωση έχει έναντι της Ε από την παροχή της εργασίας του. Πράγματι ο Α υπογράφει αυτό το έγγραφο και αποχωρεί από την επιχείρηση. Μετά από 7 μήνες ο Α διαπιστώνει ότι η Ε δεν του έδινε τις αποδοχές που ορίζει για την ειδικότητά του η οικεία ΣΣΕ αλλά χαμηλότερες κατά 180 ευρώ μηνιαίως. Ερωτάται: α) Μπορεί ο Α να διεκδικήσει τις διαφορές αποδοχών που προκύπτουν από τη ΣΣΕ ή δεσμεύεται από το έγγραφο που έχει υπογράψει στην Ε; β) Εάν υποθέσουμε ότι η Ε αντιτείνει στη διεκδίκηση του Α ότι αυτός λίγο πριν φύγει προκάλεσε από βαριά αμέλεια του ζημία σε μηχάνημα της επιχείρησης, με αποτέλεσμα αυτό να υποστεί βλάβη 1200 ευρώ, ποσό που παρακρατεί από τις αποδοχές του, τότε υποχρεούται ο Α να δεχθεί να γίνει παρακράτηση ή μπορεί να εμμένει στην εξόφληση των αποδοχών του στο σύνολο;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 17^ο

Ο Α εργάζεται ως οικοδόμος σε οικοδομή που κτίζει η κατασκευαστική εταιρία Ε. Κατά τις εργασίες θεμελίωσης του κτιρίου, ενώ ο Α είχε ανέβει σε σιδερένια σκαλωσιά ύψους περίπου τριών μέτρων και προσπαθούσε να καρφώσει μερικά ξύλα, ένα τμήμα της σκαλωσιάς υποχώρησε και ο Α που στεκόταν πάνω σε αυτό έπεσε στο έδαφος και τραυματίστηκε σοβαρά στο σώμα και στα πόδια. Από την αυτοψία που διενήργησε το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας διαπιστώθηκε ότι η σκαλωσιά δεν είχε στηθεί σύμφωνα με τις απαιτούμενες προδιαγραφές ασφαλείας που η Ε μπορούσε και ήταν υποχρεωμένη να τηρήσει., και για το λόγο αυτό κατέρρευσε. Ερωτάται: α) Ο τραυματισμός του Α μπορεί να θεωρηθεί εργατικό ατύχημα; (αιτιολογήστε την απάντησή σας) β) Μπορεί ο Α να διεκδικήσει κάποια αποζημίωση από την Ε και αν ναι με βάση ποιες διατάξεις; γ) Ποια θα ήταν η απάντηση στα δύο προηγούμενα ερωτήματα, εάν ο Α γλίστρησε από απροσεξία του και έπεσε;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 18^ο

Κρίνετε αιτιολογημένα ποιες από τις παρακάτω περιπτώσεις αποτελούν εργατικό ατύχημα: α) Θάνατος εργαζομένου από ηλεκτροπληξία που προκλήθηκε από μη νόμιμη ηλεκτροδότηση οικοδομικού έργου β) Αναπηρία οδηγού φορτηγού αυτοκινήτου που προκλήθηκε όταν αυτό λόγω κακής συντήρησης από τον εργοδότη (βλάβη στο συμπλέκτη) εξετράπη από την πορεία του και προσέκρουσε στα σιδερένια κιγκλιδώματα του οδοστρώματος γ) Θάνατος μισθωτού από πνευμονικό οίδημα υπό κανονικές συνθήκες εργασίας δ) Θάνατος από συγκοπή εργαζομένου που αναγκάστηκε να εργασθεί υπό εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες εργασίας, ε) Οξεία υπατίτιδα μισθωτού που προσλήφθηκε ως φύλακας ασθενών θεραπευτηρίου, αλλά εργάστηκε ως νοσοκόμος χωρίς να φέρει τον προστατευτικό εξοπλισμό των νοσοκόμων (π.χ. στολή, γάντια, μάσκα κτλ.).

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 19^ο

Η επιχείρηση Ε απασχολεί στο τμήμα παραγωγής δύο τεχνικούς, τον Α και τον Β. Αμφότεροι οι τεχνικοί αυτοί είναι απόφοιτοι της ίδιας τεχνικής σχολής και έχουν την ίδια προϋπηρεσία στο επάγγελμα, εργάζονται δε στον ίδιο χώρο στο εργοστάσιο της Ε, κάτω από τις ίδιες ακριβώς συνθήκες εργασίας. Εντούτοις ο Α, λόγω συγγενικής σχέσης με τον ιδιοκτήτη της επιχείρησης, παίρνει μεγαλύτερο - κατά 150 ευρώ - μισθό από τον Β. Ερωτάται: α) Μπορεί ο Β να διεκδικήσει τη διαφορά των 150 ευρώ και αν ναι με βάση ποια αιτιολογία; β) Ποια θα ήταν η απάντηση στο προηγούμενο ερώτημα αν τα παραπάνω χρήματα ο Α τα έπαιρνε λόγω της υψηλότερης αποδοτικότητας και επιμέλειάς του κατά την εκτέλεση της εργασίας;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 20^ο

Ο Α προσλήφθηκε από την εταιρία Ε τον Απρίλιο του τρέχοντος έτους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου. Το μήνα Αύγουστο η Ε χορήγησε την κανονική άδεια στο προσωπικό της, όχι όμως και στον Α με την αιτιολογία ότι αυτός δεν εδικαιούτο ακόμα να πάρει κανονική άδεια. Ερωτάται: α) Δικαιούται ο Α να λάβει κανονική άδεια για το τρέχον έτος και αν ναι, πόση σε διάρκεια και αποδοχές θα είναι αυτή; β) Εάν υποθέσουμε ότι ο Α παραμένει εργαζόμενος στην επιχείρηση για δύο ακόμα χρόνια, τι άδεια θα δικαιούται να λάβει για τα επόμενα αυτά χρόνια; γ) Μπορούν Ε και ο Α να συμφωνήσουν ότι - λόγω φόρτου εργασίας - ο Α δεν θα λάβει κανονική άδεια και θα την πληρωθεί σε χρήματα; δ) Έχει δικαίωμα ο Ε να κοινοποιήσει στον Α κατά τη διάρκεια της κανονικής αδείας του την απόλυσή του;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 21^ο

Ο εργοδότης Ε, στο πλαίσιο αναδιάρθρωσης της επιχείρησής του, μετακινεί τον Α από το τμήμα marketing που εργαζόταν στην παραγωγή και παράλληλα μειώνει κατά 200 ευρώ τις αποδοχές του Ο Α αποκρούει εγγράφως τόσο τη μετακίνηση αυτή όσο και τη μείωση των αποδοχών του, δηλώνοντας ότι συνεχίζει να προσφέρει την εργασία του στο τμήμα marketing με τις αρχικές υψηλότερες αποδοχές. Ο Ε δεν αποδέχεται την εργασία του Α. Η κατάσταση αυτή διατηρείται επί τρεις μήνες περίπου. Λίγο πριν από τη λήξη του τριμήνου, ο Ε απολύει τον Α, υπολογίζοντας την αποζημίωση απόλυσης με βάση τις μικρότερες αποδοχές του τμήματος παραγωγής. Ερωτάται: α) Είναι νόμιμη η συμπεριφορά του Ε απέναντι στον Α; β) Δικαιούται ο Α να λαμβάνει τις αποδοχές του τριμήνου που ο Ε δεν αποδεχόταν την εργασία του και αν ναι, ποιες αποδοχές; Πώς ονομάζεται η υπαίτια μη αποδοχή της εργασίας του Α από τον Ε; γ) Είναι νόμιμη η απόλυση του Α;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 22^ο

Η επιχείρηση Ε, η οποία απασχολεί 120 εργαζομένους, θέλει να καταρτίσει Κανονισμό Εργασίας. Ερωτάται: α) Ποια στάδια πρέπει να ακολουθήσει η Ε γι' αυτό το σκοπό; β) Εάν η επιχείρηση Ε απασχολούσε 45 άτομα, θα μπορούσε να καταρτίσει Κανονισμό Εργασίας; γ) Εάν υποθέσουμε ότι ο Κανονισμός της Ε περιέχει όρο, σύμφωνα με τον οποίο απαγορεύεται η σύναψη γάμου μεταξύ των εργαζομένων, αυτός ο όρος είναι νόμιμος; Ποια θα είναι η τύχη αυτού του όρου κατά τη διαδικασία κατάρτισης και ελέγχου του Κανονισμού; δ) Εάν υποθέσουμε ότι ο Κανονισμός της Ε περιέχει όρο, σύμφωνα με τον οποίο οι εργαζόμενοι προάγονται μετά από τρία χρόνια ευδόκιμης υπηρεσίας, μπορεί η Ε να συμφωνήσει με τον νεοπροσλαμβανόμενο Α ότι αυτός θα προάγεται μετά από δύο χρόνια ευδόκιμης υπηρεσίας;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 23^ο

Ο Α προσλήφθηκε από τον Ε ως υπάλληλος με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας διάρκειας ενός έτους. Κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ο Ε διαπίστωσε ότι ο Α καθυστερούσε σχεδόν καθημερινά κατά την προσέλευση στην εργασία του, ενώ κάποιες φορές δεν είχε καν εμφανιστεί στην επιχείρηση χωρίς να προειδοποιήσει για την απουσία του. Κατόπιν τούτων ο Ε, τέσσερις μήνες μετά την πρόσληψη, κατήγγειλε τη σύμβαση εργασίας και απέλυσε τον Ε. Ερωτάται: α) Είχε δικαίωμα ο Ε να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας ή έπρεπε να αναμένει την παρέλευση της ετήσιας διάρκειάς της; β) Είχε ο Ε υποχρέωση να καταβάλει αποζημίωση απολύσεως στον Α;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 24^ο

Ο Α προσλήφθηκε από τον Ε ως υπάλληλος με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας διάρκειας δύο ετών. Κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ο Ε καθυστερούσε συχνά την πληρωμή των αποδοχών στον Α κατά δέκα - δεκαπέντε ημέρες, επικαλούμενος μηχανογραφικά προβλήματα στο λογιστήριο της επιχείρησής του. Ο Α διαμαρτυρήθηκε επανειλημμένα στον εργοδότη του γι' αυτές τις καθυστερήσεις, αφού έχει δύο ανήλικα παιδιά και αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις. Επειδή ωστόσο η κατάσταση αυτή συνεχιζόταν χωρίς κάποια βελτίωση από την πλευρά του Ε, ο Α κατήγγειλε τη σύμβαση εργασίας και αποχώρησε από την επιχείρηση 10 μήνες πριν από την κανονική λήξη της. Ερωτάται: α) Είναι νόμιμη η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον Α; β) Δικαιούται ο Α να διεκδικήσει αποζημίωση και, αν ναι, πόση θα είναι αυτή;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 25^ο

Το 2003 η Α προσλήφθηκε ως καθαρίστρια από τον οίκο ευγηρίας «Γαλήνη» με σύμβαση εργασίας διάρκειας 12 μηνών. Το 2004, με συμφωνία των μερών, η σύμβαση εργασίας της Α ανανεώθηκε για άλλους 12 μήνες, όπως επίσης και το 2005. Κατά τη λήξη του τελευταίου δωδεκαμήνου ο οίκος ευγηρίας γνωστοποίησε στην Α ότι δεν θα ανανεωνόταν εκ νέου η σύμβαση εργασίας της και έτσι αυτή θα έπρεπε να αποχωρήσει. Ερωτάται: α) Είναι νόμιμη η σύναψη των παραπάνω πολλαπλών συμβάσεων ορισμένου χρόνου; β) Πώς μπορεί η Α να αντιδράσει στην άρνηση του εργοδότη να ανανεωθεί η σύμβασή της;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 26^ο

Κρίνετε αιτιολογημένα ποιες από τις παρακάτω περιπτώσεις αποτελούν σπουδαίο λόγο για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου: Α. Από την πλευρά του εργοδότη: 1. Η εισαγωγή νέας τεχνολογίας στην επιχείρηση που καθιστά μη αναγκαία την εργασία του εργαζομένου. 2. Η υπαίτια και σημαντικά μη αποδοτική εργασία του μισθωτού. 3. Η άρνηση του μισθωτού να προσφέρει παράνομη υπερωριακή εργασία. 4. Η διάπραξη αξιόποινης πράξης κατά την εκτέλεση της εργασίας. 5. Η μη συμμόρφωση του μισθωτού στην εντολή του εργοδότη να αποχωρήσει από συγκεκριμένη κομματική οργάνωση. 6. Η διάδοση μυστικών της επιχείρησης σε τρίτες ανταγωνιστικές επιχειρήσεις. Β. Από την πλευρά του μισθωτού: 1. Η μετακίνηση του μισθωτού από θέση γραφείου στην παραγωγή. 2. Η μη τήρηση των απαραίτητων μέτρων για την υγιεινή και την ασφάλεια μέσα στο χώρο εργασίας. 3. Η θέση του μισθωτού σε διαθεσιμότητα για οικονομικούς λόγους της επιχείρησης.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 27^ο

Η Ε, η οποία διατηρεί στην Πάτρα βιοτεχνία ενδυμάτων, προσέλαβε την Α ως μοδίστρα. Η Α ωστόσο δεν έκανε καλά τη δουλειά της, με αποτέλεσμα να καταστρέφει ύφασμα από τα ρούχα που ήταν επιφορτισμένη να ράψει αλλά και να καθυστερεί τις παραγγελίες της βιοτεχνίας. Κατόπιν τούτων η Ε έδωσε «κακήν κακώς» την Α. Ερωτάται: α) Είναι έγκυρη η απόλυση της Α από την Ε; Ποιες είναι οι προϋποθέσεις για να είναι νόμιμη η απόλυση; Με ποιους τρόπους θα μπορούσε να απολυθεί η Α; β) Εάν η Α προσφύγει στο Δικαστήριο, ποιες αξιώσεις μπορεί να εγείρει κατά της Ε;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 28^ο

Ο ταμίας Α της εταιρίας «ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ Α.Ε.» υπεξείρεσε 50.000 ευρώ. Κατόπιν αυτού η εταιρία την 1.7.2003 υπέβαλε μήνυση εναντίον του για υπεξαίρεση και τη 15.7.2003 κατήγγειλε εγγράφως τη σύμβαση εργασίας του, χωρίς να του καταβάλει τη νόμιμη αποζημίωση. Ο Α άσκησε αγωγή στο Δικαστήριο και ζήτησε να του καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση απόλυσης. Ερωτάται: α) Έχει πιθανότητες να ευδοκιμήσει η αγωγή του Α κατά της εταιρίας; β) Εάν η μήνυση είχε υποβληθεί από την εταιρία τη 1.8.2003, ποια θα ήταν η απάντηση στο προηγούμενο ερώτημα; γ) Μέχρι τότε πρέπει να προσβάλει με αγωγή ο Α το κύρος της απόλυσης; δ) Εάν ο Α αθωωθεί από το ποινικό Δικαστήριο, τι δικαιώματα έχει έναντι της εταιρίας;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 29^ο

Ο Α απασχολείται ως σιδηρουργός με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στη Βιομηχανία Σιδήρου Σ. Ο Α είναι επιμελής, ικανός και αποδοτικός εργαζόμενος, αλλά δεν είναι συμπαθής στη Σ, γιατί έχει ιδρύσει μία επιτροπή που συχνά ενοχλεί την εργοδοσία με διάφορα αιτήματα, προβαίνει σε διεκδικήσεις και ενίοτε καταγγελίες στην Επιθεώρηση Εργασίας. Η Σ αποφασίζει να απολύσει τον Α, επιδίδοντας σε αυτόν το έγγραφο της καταγγελίας και καταβάλλοντας τη νόμιμη αποζημίωση απόλυσης. Ερωτάται: α) Είναι έγκυρη η απόλυση του Α; Αν όχι, τι αξιώσεις έχει ο Α κατά της Σ και μέσα σε ποιες προθεσμίες πρέπει να τις ασκήσει; β) Εάν ο Α ήταν συνδικαλιστικό στέλεχος, δηλαδή μέλος του Δ.Σ. του σωματείου των εργαζομένων, θα μπορούσε να απολυθεί και, αν ναι, με ποια διαδικασία;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 30^ο

Να κατατάξετε στη σωστή κατηγορία (κλαδική, ομοιοεπαγγελματική κτλ.) τις παρακάτω συλλογικές συμβάσεις εργασίας:

1. ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ όλης της χώρας.
2. ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ελληνική Χαλυβουργία.
3. ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οικοδόμων Αθηνών και Περιχώρων.
4. ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην κλωστοϋφαντουργία.
5. ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας.
6. ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της Τράπεζας Πειραιώς

ΑΤΕΙ ΠΑΤΡΩΝ – ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ – ΕΠΙΚΟΥΡΗ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ
ΜΑΘΗΜΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 31^ο

Ο Α έχει προσληφθεί από τον Ε, που διατηρεί τεχνική εταιρία, ως μηχανικός με μηνιαίες αποδοχές ύψους 750 ευρώ. Η ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μηχανικών όλης της χώρας προβλέπει μηνιαίες αποδοχές 850 ευρώ, ενώ η ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις τεχνικές εταιρίες προβλέπει μηνιαίες αποδοχές 800 ευρώ. Ερωτάται ποιες αποδοχές δικαιούται να διεκδικήσει ο Α από τον Ε και γιατί;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 32^ο

Ο Α εργάζεται ως οικοδόμος στο συνεργείο του εργολάβου Ε έναντι ημερομισθίου 25 ευρώ. Όταν ο Α πληροφορείται ότι η ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των οικοδόμων σε συνεργεία όλης της χώρας προβλέπει ημερομίσθιο 27 ευρώ, απευθύνεται στον Ε και ζητεί να λάβει και αυτός το ποσό των 27 ευρώ. Ο Ε όμως αντιτείνει στον Α ότι κανένας από τους δύο τους δεν είναι μέλος στις συνδικαλιστικές οργανώσεις που έχουν συνάψει την παραπάνω ΣΣΕ και επομένως δεν είναι υποχρεωμένος να καταβάλει το υψηλότερο ημερομίσθιο που ορίζει η ΣΣΕ. Ερωτάται: α) Έχει δίκιο ο Ε; β) Εάν η ΣΣΕ κηρυχθεί γενικά υποχρεωτική με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, ποιες θα είναι οι συνέπειες για το ημερομίσθιο του Α;

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 33^ο

Αναφέρετε τι είδους ΣΣΕ μπορούν να συνάψουν οι παρακάτω συνδικαλιστικές οργανώσεις:

- α. Σ.Ο. των ηλεκτρονικών όλης της χώρας
- β. Σ.Ο. των εργαζομένων στα φαρμακεία
- γ. Σ.Ο. των οδηγών τουριστικών λεωφορείων
- δ. Σ.Ο. των φαρμακοποιών
- ε. Σ.Ο. των εργαζομένων στα τουριστικά πρακτορεία

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 34^ο

Το Σ, σωματείο εργαζομένων επιχείρησης πλαστικών ειδών, έχει συνάψει ΣΣΕ με τον εργοδότη Ε. Μεταξύ του προσωπικού του Ε συγκαταλέγονται δύο αλλοδαποί αλβανικής καταγωγής, στους οποίους ο Ε καταβάλει μισθό κατώτερο τόσο από την Εθνική Γενική ΣΣΕ όσο και από την ΣΣΕ που έχει συνάψει με το Σ. Όταν οι δύο αλλοδαποί εργαζόμενοι διεκδικούν το μισθό που ορίζουν οι ανωτέρω ΣΣΕ, ο Ε απαντά, όσον αφορά την Εθνική Γενική ΣΣΕ, ότι αυτή δεν εφαρμόζεται στους αλλοδαπούς και όσον αφορά τη ΣΣΕ με το Σ, ότι οι αλλοδαποί δεν είναι μέλη του Σ και συνεπώς δεν δεσμεύονται από αυτή τη ΣΣΕ. Ερωτάται εάν ο Ε έχει δίκιο.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 35^ο

Ο Α, εργαζόμενος σε βιομηχανική επιχείρηση, συμμετέχει στην απεργία που έχει κηρύξει η Ομοσπονδία. Μετά από προσφυγή των εργοδοτών στα Δικαστήρια, όμως, η απεργία της Ομοσπονδίας κρίθηκε παράνομη, διότι δεν είχε γίνει έγκαιρη προειδοποίηση των εργοδοτών και δεν είχε προβλεφθεί το αναγκαίο προσωπικό ασφαλείας. Παρ' όλα αυτά ο Α εξακολουθεί να συμμετέχει στην απεργία, αρνούμενος να επιστρέψει στην εργασία του. Ερωτάται ποιες είναι οι συνέπειες για τον Α από τη συμμετοχή του στην απεργία;

ΑΤΕΙ ΠΑΤΡΩΝ – ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
Ν. ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ – ΕΠΙΚΟΥΡΗ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ
ΜΑΘΗΜΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 36^ο

Οι Α, Β και Γ είναι εργαζόμενοι στην επιχείρηση του Ε και αποφασίζουν να κηρύξουν απεργία κατά του Ε διότι είναι απλήρωτοι εδώ και έξι μήνες. Μετά από 5 ημέρες αποχής από την εργασία τους, ο Ε γνωστοποιεί με επιστολή του στους τρεις εργαζομένους πως θεωρεί ότι έχουν αποχωρήσει οικειοθελώς από την επιχείρηση και έχουν λύσει μόνοι τους τις συμβάσεις εργασίας. Ερωτάται: α) Έχει ο Ε δικαίωμα να προβεί σε μία τέτοια ενέργεια; β) Με ποιο τρόπο θα μπορούσαν οι τρεις εργαζόμενοι να διεκδικήσουν τους δεδουλευμένους μισθούς, χωρίς να προσφέρουν ταυτόχρονα εργασία;